**Príloha č. 1**

**FINANčné a percentuálne LIMITY na vybrané typy výdavkov CEF**

* + - 1. **Maximálna výška priamych výdavkov**

|  |  |
| --- | --- |
| **Maximálna výška celkových výdavkov na riadenie projektu** | **max. 2 %** z celkových priamych oprávnených výdavkov projektu  investičného charakteru |
| **max. 5 %** z celkových priamych oprávnených výdavkov projektu  neinvestičného charakteru |

* + - 1. **Mzdové výdavky**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pracovná pozícia** | **Hodinová hrubá odmena[[1]](#footnote-1)**  **(v EUR)** | **Mesačná hrubá mzda[[2]](#footnote-2)**  **(v EUR)** |
| **Interné riadenie projektu – nepriame výdavky projektu** | | |
| **Manažér / expert pre verejné obstarávanie** | 11.20 | 1 948 |
| **Projektový manažér (riadenie projektu)** | 13,99 | 2 434 |
| **Manažér pre investičnú činnosť** | 9,01 | 1 567 |
| **Finančný manažér** | 12,39 | 2 156 |
| **Asistent projektového / finančného manažéra, administratívny pracovník** | 4,71 | 819 |

* + - 1. **Stravné**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pracovná cesta v SR** | Podľa aktuálne platného  **OPATRENIA Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného**  <https://www.employment.gov.sk/sk/legislativa/pracovna-legislativa/> |
| **Pracovná cesta v zahraničí** | Podľa aktuálne platného  **OPATRENIA Ministerstva financií Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú základné sadzby stravného v eurách alebo v cudzej mene pri zahraničných pracovných cestách**  <https://www.employment.gov.sk/sk/legislativa/pracovna-legislativa/> |

* + - 1. **Cestovné náhrady na ubytovanie mimo krajín EÚ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Finančný limit cestovných náhrad za ubytovanie v krajinách mimo EÚ** | **173,- EUR/noc** za ubytovanie mimo EÚ |

* + - 1. **Cestovné náhrady na ubytovanie v rámci krajín EÚ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Finančné limity cestovných náhrad za ubytovanie v krajinách EÚ** | | | |
| Štát | Maximálna sadzba v EUR/noc vrátane DPH | Štát | Maximálna sadzba v EUR/noc vrátane DPH |
| Rakúsko | 130 | Taliansko | 135 |
| Belgicko | 140 | Lotyšsko | 145 |
| Bulharsko | 169 | Litva | 115 |
| Cyprus | 145 | Luxembursko | 145 |
| Česká republika | 155 | Malta | 115 |
| Dánsko | 150 | Holandsko | 170 |
| Estónsko | 110 | Poľsko | 145 |
| Fínsko | 140 | Portugalsko | 120 |
| Francúzsko | 150 | Rumunsko | 170 |
| Nemecko | 115 | **Slovensko** | **125** |
| Grécko | 140 | Slovinsko | 110 |
| Chorvátsko | 120 | Španielsko | 125 |
| Maďarsko | 150 | Švédsko | 160 |
| Írsko | 150 | Veľká Británia | 175 |

* + - 1. **Informovanie a komunikácia**

|  |  |
| --- | --- |
| **Dočasný pútač a stála tabuľa** | **max. 2000,- EUR bez DPH / 1 pútač / tabuľa**  vrátane nákladov súvisiacich s obstarávaním (náklady na výrobu, prepravu, inštaláciu atď.) |
| **Plagát** | **max. 30,- EUR bez DPH / 1 plagát**  vrátane nákladov súvisiacich s obstarávaním (náklady na výrobu, prepravu, inštaláciu atď.) |

* + - 1. **Percentuálne limity na výdavky na stavebný dozor**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hodnota oprávnených výdavkov na stavebné práce v EUR** bez DPH  (v EUR) | | **Percentuálny limit** OV na stavebný dozor (z objemu OV na stavebné práce) |
| **od** | **do** |
| 0,00 | 30 000 000,00 | **max. 3,50** % |
| 30 000 000,01 | 100 000 000,00 | **max. 3,00** % |
| 100 000 000,01 | a viac | **max. 2,50** % |

1. Limit platí pre osobu, ktorá pracuje na projekte **na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru** (mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení §§ 223 až 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t.j. hrubá hodinová odmena, ohraničená uvedeným finančným limitom, a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa. Za hodinu sa považuje 60 minút. [↑](#footnote-ref-1)
2. Limit platí pre osobu, ktorá pracuje na projekte **na základe pracovného pomeru / štátnozamestnaneckého pomeru**. Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t.j. hrubá mesačná mzda, ohraničená uvedeným finančným limitom, a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa. Uvedený finančný limit sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku a 100% utilizácii na projekte. [↑](#footnote-ref-2)