

Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky
Námestie slobody č. 6, 810 05 Bratislava
Sekcia rozpočtu a financovania

Podľa rozdeľovníka

Váš list číslo	Náš list 34821/2022/SRF/(podľa kraja) Stupeň dôvernosti: Verejné	Vybavuje/linka Ing. Stanislava Belaňová 02/594 94 798	Bratislava 21.10.2022
----------------	--	---	--------------------------

Vec

Žiadosť o predloženie podkladov – výdavky za odmeny vyplývajúce z Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre verejnú službu na rok 2022 na zabezpečenie činnosti preneseného výkonu štátnej správy

Sociálni partneri podpísali dňa 13. júla 2022 v rámci kolektívneho vyjednávania Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2022 (ďalej len „KZVS“). V Dodatku č. 1 ku KZVS bolo dohodnuté, že zamestnávateľia, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme, poskytnú zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. augusta 2022, odmenu podľa § 20 odsek 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. v sume 500 eur. Odmena má byť vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022 a to za stanovených podmienok.

V tejto súvislosti vydal Úrad vlády SR Usmernenie k poskytovaniu 500 € odmeny vyplývajúcej z dodatkov ku kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa pre štátnu službu a verejnú službu na rok 2022, ktorým sa zabezpečuje jednotný postup pri vyplácaní týchto odmien (Príloha č. 1 listu).

Nárok na vyplatenie odmeny podľa Dodatku č. 1 ku KZVS sa týka aj zamestnancov, ktorí zabezpečujú činnosti v oblasti preneseného výkonu štátnej správy (ďalej len „PVŠS“), a to na úseku bývania, úseku stavebného poriadku a na vykonávanie pôsobnosti špeciálneho stavebného úradu pre mieste komunikácie a účelové komunikácie (ďalej len „úsek cestnej dopravy“), ktorá spadá do pôsobnosti Ministerstva dopravy a výstavby SR (ďalej len „MDV SR“).

V nadväznosti na uvedené Vás žiadame, aby ste MDV SR predložili informáciu o skutočne vyplatených odmenách zamestnancom v oblasti PVŠS, ktorá bude podkladom pre MDV SR za účelom spracovania doručených žiadostí obcí a následného predloženia žiadosti o zabezpečenie finančných prostriedkov na Ministerstvo financií SR a následne ich vyplatenie.

Túto písomnú informáciu o výške poskytnutých finančných prostriedkov a o počte osôb predložte vo forme tabuľky (viď Príloha č. 2 listu) najneskôr do 11. novembra 2022. Údaje za zamestnancov vyplní obec podľa skutočnosti k 30.9.2022.

Pri vyplácaní odmeny zamestnancovi, ktorý má s obcou uzatvorenú pracovnú zmluvu na skrátený pracovný úväzok, pretože zabezpečuje činnosti PVŠS pre viac obcí, uvedie obec do tabuľky len tú čiastkovú sumu, ktorú skutočne vyplatila v zmysle platnej pracovnej zmluvy a ktorú žiada refundovať. Upozorňujeme, že po sčítaní čiastkových súm na jedného zamestnanca, nesmie dôjsť k prekročeniu celkovej sumy odmeny 500 eur.

V prípade zamestnanca spoločného stavebného úradu informuje o vyplatení odmeny **LEN** tá obec, ktorá je sídlom spoločného stavebného úradu a má so zamestnancom, ktorý zabezpečuje činnosti PVŠS, uzavretú pracovnú zmluvu.

Upozorňujeme, že obec zodpovedá za správnosť zaslaných údajov, ako aj stanovenie výšky vyplatenej odmeny, čo potvrdzujú zodpovedné osoby svojim podpisom.

Obce sú povinné zabezpečiť, že nedôjde k duplicitnému predkladaniu žiadostí o refundovanie vyplatenej odmeny zamestnancovi v rámci spoločného stavebného úradu.

Súčasne Vás žiadame, aby ste nemenili formát/štruktúru Prílohy č. 2 a tiež neprikladali iné dokumenty resp. prílohy (napr. výpisu z účtu, pracovnú zmluvu, a pod.). MDV SR je potrebné zaslať len sprievodný list, ktorého prílohou bude úplne vyplnená a zodpovednými osobami podpísaná Príloha č. 2 .

Vami zaslané informácie o výške vyplatených odmien ako aj počte osôb budú MDV SR následne slúžiť ako podklad na zabezpečenie finančných prostriedkov pre Ministerstvo financií SR.

Dokumenty, ktoré tvoria prílohy tohto listu (Príloha č. 1 Úplné znenie usmernenia k poskytovaniu 500 € odmeny vyplývajúcej z dodatkov ku kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa pre štátnu službu a verejnú službu na rok 2022 a tabuľková Príloha č. 2) sú tiež zverejnené na webovej stránke ministerstva: <https://www.mindop.sk/dotacie-17/preneseny-vykon-statnej-spravy/preneseny-vykon-statnej-spravy-2022>.

Podmienkou pre možné preplatenie vyplatených odmien obcou v zmysle platnej KZVS a jej dodatkov je vykonanie legislatívnej zmeny, ktorú MDV SR pripravuje, a to:

- Výnosu č. 20786/2010-SRVS/z.54145-M Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky z 21. decembra 2010, o poskytovaní dotácií zo štátneho rozpočtu obciam na úhradu nákladov preneseného výkonu štátnej správy na úseku stavebného poriadku a bývania v znení opatrenia Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky zo 16. marca 2018 a opatrenia Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky z 13. novembra 2019,

- Výnosu MDPT SR č. 2482/M-2005 z 21. 11. 2005 o poskytovaní dotácií na úhradu nákladov preneseného výkonu štátnej správy obciam na vykonávanie pôsobnosti špeciálneho stavebného úradu pre miestne komunikácie a účelové komunikácie.

Súčasne v prípade, ak nastala zmena bankového účtu, ktorý ste oznámili sekcii rozpočtu a financovania MDV SR, je potrebné túto zmenu nahlásiť ihneď na adresu: Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky, Sekcia rozpočtu a financovania, Námestie slobody č. 6, 810 05 Bratislava a súbežne na mailovú adresu: preneseny.vykon@mindop.sk.

S pozdravom

Ing. Viera Šoltysová
generálna riaditeľka
sekcie rozpočtu a financovania

Prílohy:

1. Usmernenie Úradu vlády SR k poskytovaniu 500 € odmeny
2. Tabuľková príloha – Údaje o vyplatených odmenách

Usmernenie k poskytovaniu 500 € odmeny vyplývajúcej z dodatkov ku kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa pre štátnu službu a verejnú službu na rok 2022

ŠTÁTNA SLUŽBA:

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. augustu 2022, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 500 eur. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

VEREJNÁ SLUŽBA:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. augustu 2022, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 500 eur. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022, najneskôr však do 31. decembra 2022. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

Podmienky vzniku nároku na odmenu

- trvanie štátnozamestnaneckého (pracovného) pomeru ku dňu 31. augustu 2022

Uvedená podmienka znamená, že nárok na odmenu vznikne osobe, ktorá je k 31. augustu 2022 štátnym zamestnancom resp. zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme.

Príklady:

Nárok na odmenu má

- (štátny) zamestnanec, ktorému vznikne štátnozamestnanecký (pracovný) pomer napr. 15. augusta 2022,
- (štátny) zamestnanec, ktorému skončí štátnozamestnanecký (pracovný) pomer 31. augusta 2022.

Nárok na odmenu nemá

- (štátny) zamestnanec, ktorému vznikne štátnozamestnanecký (pracovný) pomer 1. septembra 2022,
- (štátny) zamestnanec, ktorému skončí štátnozamestnanecký (pracovný) pomer napr. 15. augusta 2022.

Na rozdiel od 350 € odmeny (vyplývajúcej z KZVS na rok 2021) už teda nie je podmienkou na poskytnutie odmeny trvanie štátnozamestnaneckého (pracovného) pomeru v rozsahu minimálne 6 mesiacov a tiež nie je rozhodujúce, či (štátnemu) zamestnancovi plynie výpovedná doba.

- kvalitné plnenie služobných/pracovných úloh

Ide o zákonnú podmienku, ktorá znamená, že pre vznik nároku na odmenu musí (štátny) zamestnanec v rozhodujúcom období (od 1.1.2022 do 31.8.2022) vykonávať prácu/štátnu službu aspoň v minimálnom rozsahu (1 deň). Zároveň zákon s uvedeným dôvodom odmeny spája aj kvalitatívnu úroveň plnenia služobných/pracovných úloh. Do úvahy je však v tejto súvislosti potrebné zohľadniť predovšetkým úmysel zmluvných strán, ktorým je vyplatenie odmeny čo možno najväčšiemu počtu (štátnych) zamestnancov. Zamestnávateľ/služobný úrad preto nemá oprávnenie túto odmenu krátiť alebo sa svojvoľne rozhodovať, ktorým zamestnancom túto odmenu poskytne a v akej výške. Okrem výnimočných prípadov, keď (štátny) zamestnanec nevykonáva prácu/štátnu službu ani v minimálnom rozsahu, respektíve ak tento výkon nespĺňa požiadavku aspoň minimálnej

kvalitatívnej úrovne, každý (štátny) zamestnanec, ktorý spĺňa ostatné podmienky, má nárok na vyplatenie predmetnej odmeny.

Odmena pri dlhodobej neprítomnosti (štátneho) zamestnanca

V praxi ide najmä o prípady materskej/rodičovskej dovolenky, pracovnej neschopnosti, služobného/pracovného voľna, uvoľnenia na výkon verejnej funkcie. V súlade s vyššie uvedeným platí princíp, že iba dlhodobá neprítomnosť (štátneho) zamestnanca majúca za následok, že v období od 1.1.2022 do 31.8.2022 vôbec nevykonával prácu/štátnu službu, znamená nemožnosť vzniku nároku na odmenu. Ak ale bola práca vykonávaná v rozhodujúcom období aspoň v minimálnom rozsahu, aj takémuto (štátnemu) zamestnancovi vzniká nárok na odmenu.

Odmena pri kratšom pracovnom úväzku

Tak ako pri 350 € odmene (vyplývajúcej z KZVS na rok 2021) je priamo v dodatku k predmetným zmluvám zakotvený princíp alikvotného posudzovania výšky odmeny vo vzťahu k rozsahu pracovného úväzku.

Termín vyplatenia odmeny

V štátnej službe je odmena splatná v najbližšom výplatnom termíne za mesiac august 2022. Vo verejnej službe bolo vzhľadom k rôznorodosti subjektov a rozpočtových podmienok potrebné pristúpiť k možnosti ponechať na zvážení konkrétneho zamestnávateľa, kedy odmenu vyplatí, pričom najskôr tak môže urobiť vo výplatnom termíne za mesiac august 2022, najneskôr do 31. decembra 2022. Bez ohľadu na to, pre ktorý termín sa zamestnávateľ rozhodne, musí v súlade s týmto usmernením vychádzať zo stavu zamestnancov k 31. augustu 2022. V praxi môže nastať situácia, že pracovný pomer zamestnanca sa skončí skôr, ako sa zamestnávateľ rozhodne vyplatiť zamestnancom odmenu. V takomto prípade by mal zamestnávateľ tomuto konkrétnemu zamestnancovi odmenu vyplatiť v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru.

Vypracoval:
sekcia štátnej služby a verejnej služby
Úrad vlády SR
júl 2022

Názov obce/ spoločného stavebného úradu:	
Kraj:	
Adresa:	
IČO:	
Meno a priezvisko štatutárneho zástupcu:	
Meno a priezvisko spracovateľa:	
Tel. číslo spracovateľa:	
E-mail adresa spracovateľa:	

Sumár vyplatených odmien zamestnancom za PVŠS			z toho:											
			Úsek bývania				Úsek stavebného poriadku				Úsek cestnej dopravy			
počet ZAM*	610**	620***	počet ZAM*	610**	620***	dátum vyplatenia	počet ZAM*	610**	620***	dátum vyplatenia	počet ZAM*	610**	620***	dátum vyplatenia

Vysvetlivky:

Kraj Bratislavský, Banskobystrický, Košický, Nitriansky, Prešovský, Trenčiansky, Trnavský, Žilinský

* počet zamestnancov k 30.9.2022

** výdavky (v eur na 2 desatinné miesta) pri zohľadnení princípu alikvotného posudzovania výšky odmeny vo vzťahu k rozsahu pracovného úväzku

*** výdavky (v eur na 2 desatinné miesta) na poisťovni - najviac v sume 35,20% pre zamestnanca vykonávajúceho PVŠS (usmernenie MF SR)

V dňa

V dňa

Spracoval:

Schválil:

(Meno, priezvisko, podpis)

(Meno, priezvisko, podpis)

Podpisom štatutárny zástupca potvrdzuje, že údaje o vyplatení odmien sú pravdivé.

.....
odtlačok pečiatky

.....
meno, priezvisko a podpis štatutárneho zástupcu